

УТВЕРЖДАЮ

Зам.директора СПб ГБУСОН

«КЦСОН Кронштадтского района»

И.В. Купавых



**ОПИСАНИЕ СВОБОДНОГО МЕСТА
для труда добровольца (волонтера)**

в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кронштадтского района»

Свободное место для труда добровольца (волонтера) № 5

по сопровождению и доставке получателей социальных услуг в Учреждение

1. Основные характеристики

1.1	Услуга, предоставляемая добровольцем (волонтером) (далее – доброволец)	-
1.2	Работа, выполняемая добровольцем	сопровождение и доставка получателей социальных услуг в учреждение
1.3	Название структурного подразделения учреждения (отдел, служба, добровольческая программа, добровольческая акция и др.)	Учреждение
1.4	Обоснование потребности в труде добровольца	Запросы получателей социальных услуг; отсутствие транспортных средств для осуществления сопровождения их и доставки (при необходимости и сопровождающего лица) в Учреждение / из Учреждения. Основные категории, которым необходима данная помощь – маломобильные граждане: - инвалиды, имеющие ограничение способности к передвижению и медицинские показания к обеспечению ТСР в виде кресел-колясок, костылей, тростей, опор; - инвалиды по зрению I и II группы; - инвалиды и участники Великой Отечественной войны; - инвалиды, имеющие I группу инвалидности или III степень ограничения способности к трудовой деятельности; - лица старше 80 лет.
1.5	Целевые группы (получатели социальных услуг, благополучатели), объекты заботы	получатели социальных услуг (при необходимости их сопровождающие)
1.6	Обязанности добровольца	- оказание помощи получателю социальных услуг при его передвижении из жилья по улице (при наличии собственного транспорта добровольца – в транспортное средство) до соответствующего помещения Учреждения; - оказание помощи получателю социальных услуг при его передвижении из Учреждения по улице (при наличии собственного транспорта добровольца – в

		транспортное средство) до жилья получателя социальных услуг.
1.7	Ответственность добровольца за материально-техническое обеспечение	За причинение материального ущерба доброволец несет ответственность в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации

2. Сведения о необходимых добровольческих (волонтерских) ресурсах и требованиях к добровольцам

2.1	Количество добровольцев	не ограничено
2.2	Пол и возраст добровольца/добровольцев	Возраст: от 18 лет. Пол: не имеет значения
2.3	Образование	Не имеет значения
2.4	Профессиональный опыт	Не имеет значения
2.5	Практические навыки (напр., ухода за лежачим больным, работы с конкретным программным обеспечением и т.п.)	Практические коммуникативные навыки общения с пожилыми людьми, умение обращаться с людьми с инвалидностью, желательно наличие личного транспорта, действующего водительского удостоверения.
2.6	Предпочитаемые мотивы для добровольного труда	Предпочитаемые мотивы указаны от наиболее желательных сверху вниз: <ul style="list-style-type: none"> - искреннее стремление помочь пожилым людям; - стремление повлиять на социальную ситуацию; - стремление быть полезным; - желание быть примером для окружающих; - возможность найти единомышленников; - возможность расширить круг друзей; - осуществление работы, приносящей удовольствие; - самореализация, личностный рост; - интересное проведение времени; - применение собственного опыта, знаний, навыков и приобретение новых; - подготовка к работе; - улучшение своего резюме; - налаживание новых профессиональных контактов.
2.7	Свободное время для добровольной работы	Добровольный труд осуществляется исключительно в свободное время добровольца. <i>Не допустимо привлечение к труду добровольца в часы его обучения или осуществления трудовых обязанностей по месту работы</i>
2.8	Район проживания	Желательны Кронштадтский районы Санкт-Петербурга (критерий не является обязательным)
2.9	Иное	Доброволец несет ответственность за качество выполнения возложенных обязанностей в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации. К работе не допускаются лица, имеющие инфекционные заболевания; психические расстройства, девиантное поведение; судимость.

3. Сведения о труде добровольца

3.1	Описание действий добровольца в процессе предоставления	- получение в Учреждении информации о получателе (получателях) социальных услуг,
-----	---	--

	услуги/выполнения работы	<p>которому (которым) требуется помощь в передвижении (пешем или на транспорте) и их доставки до Учреждения из своего жилья (из Учреждения в свое жилье);</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание поддержки (помощь в опоре) при передвижении; переноска технического средства реабилитации и доставка его в транспорт (при необходимости); - помощь в посадке в транспортное средство (в случае доставки ПСУ на транспорте); - помощь в выходе из транспортного средства (в случае доставки ПСУ на транспорте); - сопровождение до места назначения; - информирование Уполномоченного лица по работе с волонтерами по Учреждению (или Координатора добровольцев) о доставке получателя социальных услуг до места назначения.
3.2	Временная нагрузка и график работы (количество часов в месяц, в неделю, в день)	<p>Ограничение временной занятости добровольца - до 6 часов в день для лиц от 18 лет и старше. На основании соглашения с добровольцем Учреждение вправе устанавливать специальный временной график для лиц с ограниченными возможностями, лиц старшего возраста и др. По соглашению добровольца и Учреждения составляется индивидуальный график работы, в соответствии с которым временная нагрузка определяется добровольцем самостоятельно.</p> <p>Оказание услуг осуществляется в пределах рабочего дня в Учреждении (с 9.00 до 18.00, суббота и воскресенье – выходные дни). Привлечение добровольца в праздничные и выходные дни, в ночное время возможно только по его письменному согласию. Не допускается привлечение добровольца в местах повышенного риска получения травм.</p>
3.3	Характеристика места работы (в помещениях Учреждения, на улице, на дому у получателя услуг)	<ul style="list-style-type: none"> - в помещении Учреждения; - на улице; - на дому у получателя услуг.
3.4	Перечень материально-технического обеспечения работ (оргтехника, инвентарь, инструменты средства ухода, индивидуальные средства защиты и др.)	- методическая и справочная литература.

4. Условия, предоставляемые для добровольцев (заполняется при наличии конкретных условий в учреждении для обеспечения деятельности добровольца)

4.1.	Проведение специальной подготовки (инструктаж, обучение, консультирование, иное)	Проведение инструктажа по технике безопасности при работе с получателем и социальных услуг
4.2	Предоставление питания в период работы	Не предусмотрено
4.3	Обеспечение рабочей одеждой, индивидуальными средствами защиты	В случае, если это предусмотрено организацией мероприятия
4.4	Предоставление комнаты отдыха	Не предусмотрено
4.5	Обеспечение символикой добровольца Учреждения	Не предусмотрено

4.6	Компенсация затрат добровольца (на проезд, на связь, иное)	Не предусмотрено
4.7	Наличие дополнительных услуг специалистов	Консультации специалистов, курирующих работу добровольца
4.8	Содействие трудоустройству добровольца по профилю Учреждения	По желанию добровольца при наличии вакантных мест в Учреждении и по результатам оценки эффективности добровольческой деятельности
4.9	Проведение специальных и традиционных мероприятий для добровольцев	По Плану мероприятий благотворительной программы
4.10	Иные условия	Помощь в оформлении портфолио добровольца, использование поощрений за эффективный труд

Ответственное лицо

Зав. отделом

(должность
ответственного лица)

Дата 12/10 2018


(подпись)

Богданов Н.А.
(ФИО)